

## 社会责任履行管理方案

编 制	王海燕
标准化审查	俞锦锦
审 核	刘念
批 准	徐小军

签批日期：2024-01-10

发布日期：2024-01-15

修订

## 1. 目的

为了有效地实施社会责任管理，结合本公司实际情况，编制了《社会责任履行管理方案》，作为京新药业股份公司的社会责任管理依据与持续改进目标。该文件制定了劳工与人权、商业道德、可持续采购、环境相关的管理准则、可持续改善目标，是本公司开展有关社会责任活动的支持性文件

## 2. 适用范围

本制度适用于浙江京新药业股份有限公司集团、浙江京新药业股份有限公司对外投资控股公司（投资股份超过 50%）、浙江京新药业股份有限公司分公司（北京分公司和杭州分公司）。包含的分子公司范围如下：

序号	公司名	持股比例	序号	公司名	持股比例
1	杭州京健雅生物医药科技有限公司	100%	9	深圳市巨烽显示科技有限公司	100%
2	浙江京哲生物医药科技有限公司	100%	10	上海京新生物医药有限公司	100%
3	浙江京健元医疗科技有限公司	100%	11	内蒙古京新药业有限公司	100%
4	杭州京晟生物医药有限公司	100%	12	浙江京新药业进出口有限公司	100%
5	广东沙溪制药有限公司	100%	13	绍兴京新药业有限公司	100%
6	山东京新药业有限公司	100%	14	上饶京新药业有限公司	90%
7	浙江京新医药有限公司	100%	15	杭州京瑞医药科技有限公司	55%
8	浙江京新生物科技有限公司	100%			

## 3. 定义

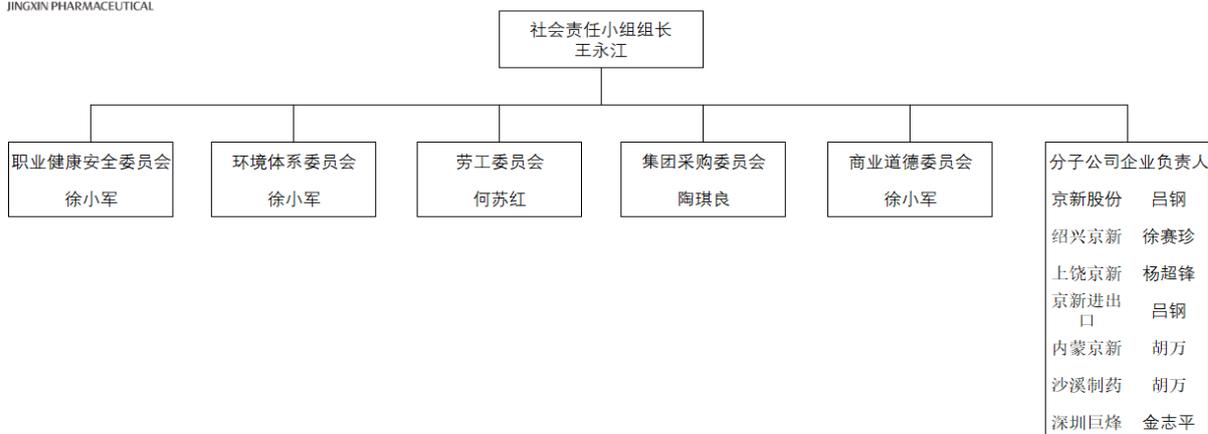
序号	名称	定义
1	可持续采购	一种以经济、环境和社会可持续性为基础的采购方式，旨在通过购买符合可持续发展标准的产品和服务，实现对环境和社会的保护，促进经济的可持续发展。
2	商业道德	公认的道德规范在具体商业情景和商业活动中的应用
3	环境保护	就是通过采取行政的、法律的、经济的、科学技术等多方面的措施，保护人类生存的环境不受污染和破坏；还要依据人类的意愿，保护和改善环境，使它更好地适合于人类劳动和生活以及自然界中生物的生存，消除那些破坏环境并危及人类生活和生存的不利因素。
4	劳工人权	劳动者权利，包括平等就业的权利；选择职业的权利；取得劳动报酬的权利；有权获得劳动安全卫生保护的权利；享有社会保险和福利的权利；接受职业技能培训的权利；提请劳动争议处理的权利；休息休假的权利

## 4. 设立社会责任管理组织

4.1 任命 王永江 为社会责任管理小组组长，由社会责任管理小组组长主导社会责任政策、目标的制订、社会责任绩效达成的考评与审核，向各分子公司传达社会责任政策指标与社会责任绩效达成情况，向公司董事长汇报集团、各分子公司社会责任履行情况，申请

对达成社会责任绩效所需的预算。

#### 4.2 社会责任管理小组组织架构



#### 4.3 职责/权限

序号	部门	主要职责/应负责任
1	物资采购部	可持续采购目标指标及管理方案的制定、落实、实施及定期复盘，主导检讨适时调整
2	安全环保管理部	负责环境保护、员工健康安全目标指标及管理方案的制定、落实、实施及定期复盘，主导检讨适时调整
3	人力资源部	负责劳动人权、商业道德主题目标指标及管理方案的制定、落实、实施及定期复盘，主导检讨适时调整
4	其他各部门	负责配合执行本制度，发现问题及时反馈相关主导部门及进行适时调整

### 5、内容

#### 5.1 可持续采购管理承诺

5.1.1 对供应商进行可持续采购的风险评估：收集供应商相关证书、认证资料、商业信用情况对供应商做初步调查，从同行、第三方、网络 360 度调查（企查查、中国信用网）、实地调查等途径对供应商进行 CSR 调查，确认供应商可持续采购的风险

5.1.2 供应商环保管理承诺：在环境和可持续发展方面遵守当地要求，特别是遵守适用的环境规范。包括：进行环境影响评估；积极降低能源和水的消耗、垃圾填埋和温室气体排放；借助工艺控制，尽量减少废水、大气排放和化学品的使用。督促供应商通过环境认证（ISO14001），中国节能认证，设置专职/兼职的 EHS 部门(岗位)，对从事特殊岗位的职工进行培训教育。提供的产品需按质量及技术部门要求提供对应的 MSDS 及相关环保、健康安全的测试要求的相关报告及认证证书。

5.1.3 供应商履行人权、劳工责任管理承诺：要求供应商实施公平、人道及非歧视的劳动制度，公平对待员工，给予员工尊严及尊重，鼓励多元化和包容性。供应商确保不威胁、使用暴力或其他形式的身体、性、心理或口头骚扰及辱骂，以此作为对员工的惩戒或控制手段。不得雇佣任何类别的强迫劳工，包括强制劳工、债役劳工、契约劳工或童工。不得以种族、宗教、性别、政治观点为由在员工工资、提升等方面实行歧视。按照所有相关法律法规，为员工提供安全健康的工作场所，并确保其可合理获得饮用水和卫生设施、消防安全以及充足的照明和通风，采取必要措施防止工作场所发生危险及意外，保证健康安全。

5.2 通过供应商导入前进行社会责任履行情况调查、风险评估，签定《社会责任政策及遵守承诺声明》和保密协议，对供应商进行定期的社会责任现场审核，每年对供应商进行绩效考核评选，定期对供应商组织社会责任的线上线下培训与宣导等方式监控供应商的社会责任履行情况，从而达成以下可持续采购的目标：

可持续采购目标			
主题	2023-2026 年五年目标	责任部门	考核周期
供应商环保管理	本地采购率达 45%	采购部	一年
	供应商环境保护合规性评估符合率 100%	采购部	一年
	供应商所供产品环保事件数 0 件	采购部	一年
供应商劳工人权管理	合格供应商中被发现雇佣童工事件数 0 件	采购部	一年
	合格供应商中法人为少数民族、女性的比例提升 5%	采购部	一年
	合格供应商进行风险调查中发现职业病、安全伤亡事件 0 件	采购部	一年
	合格供应商中进行多元化、反歧视培训覆盖率 60%	采购部	一年
可持续采购管理	合格供应商中行为守则签定率达 90%	采购部	一年
	合格供应商中签定含有环境保护、劳动人权等社会责任条款的合作协议比例 75%	采购部	一年
	合格供应商中进行社会责任调查问卷的比例 80%		一年
	合格供应商中进行社会责任现场审核的比例 60%	采购部	一年
	采购员关于社会责任的培训覆盖率 100%	采购部	一年
	对合格供应商进行社会责任教育培训宣导率达 65%	采购部	一年

## 5.2 商业道德管理方案

5.2.1 反腐败反贿赂承诺：为促进公司的廉洁管理，制定了廉洁行为规范，倡导公司全员廉洁奉公，忠于职守，禁止利用职权和职务上的影响谋取不正当利益：

（一）索取管理对锡、客户和关系人员的钱物，

(二) 接受可能影响企业利益的钱物（购物卡）馈赠和宴请

(三) 不登记上交在日常生产经营活动中收受的钱物和种种有价证券

(四) 以虚报、谎报等手段获取荣誉、职称及其他利益

(五) 党员干部要带头艰苦奋斗，勤俭节约。禁止讲排场、比阔气、挥霍公款、铺张浪费等行为，

5.2.2 信息安全管理承诺：为了方便员工与外部用户、供应商高效、快速、规范地进行工作交流及资料互动，本公司外租了第三方邮件服务器为有需要的员工提供了与外部邮件交流沟通的平台为规范网络接入的管理，建立对网络访问的规划和管理划分，保证网络资源管理的规范性与安全性；通过建立相关策略来监控网络使用情况，保证网络资源得到合理的使用与信息安全管理；为规范数据中心机房安全管理、保护和支持关键业务的信息化设备免受各种环境威胁，制定了《电子邮箱使用管理规范》《网络接入管理规范》《数据中心机房管理规范》等相关制度和完善的数据管理系统，所有人员入职前做背景调查，入职时签定《保密义务、著作权及技术成果权归属承诺书》

5.2.3 利益冲突承诺：公司全方位禁止利益冲突：禁止公司员工从事个人经商、办企业、在公司外兼职或从事有偿中介活动、违反买卖上市公司股票等营利活动，存在利益冲突现象需及时向公司汇报。

5.2.4 不正当竞争与公司交易承诺：京新承诺不参与不正当竞争行为的活动，为公平竞争创造良好社会环境。公司坚持不参与共谋、合谋、相互勾结等扰乱公平竞争及损害其他经营者合法权益的原则，不以盗取机密、贿赂、压低价格等不正当手段参与竞争，不故意伤害竞争对手

5.2.5 欺诈及洗钱管理承诺：京新遵守政府的法律法规，禁止采取欺骗手段骗取他人信任，或内外勾结损害公司、合作友商的利益或信誉；确保所有资金往来合法合规，严禁一切不良的资金、来路不明的资金进入公司账户；公司定期邀请具有资质的会计师事务所对公司财务帐目进行审计

5.2.6 举报：成立党群服务中心对廉洁进行监控管理，公司公布举报方式

5.2.6.1 公司厂内公共区域悬挂意见箱，定期派专人处理意见箱收集的投诉与举报信息

5.2.6.2 公司制定《反贿赂、反腐败管理制度》、《反不正当竞争管理制度》《商业秘密保护暂行规定》内提供了举报方式，对厂内员工进行培训向客户宣导举报方式

5.2.6.3 与合作友商签定保密协议及廉洁协议内提供举报方式接受外部投诉与举报，提倡合作友商及相关外部利益人群对我司利益冲突、贪污腐败、泄密、不正当竞争等违反商业道德现象进行举报。

举报电话：0575-86097737

举报邮箱：nian.liu@jingxinpharm.com

### 5.2.7 补救措施及相关处罚：

5.2.7.1 本准则的实施和执行情况列入员工考核范围，考核结果可以作为任免、奖惩依据之一；

5.2.7.2 索贿受贿或非法牟利，退回违规所得；

5.2.7.3 造成公司经济损失的，予以赔偿，并按《员工纪律管理制度》给予相应罚款及行政处分；

5.2.7.4 情节特别严重者，退回违规所得，赔偿经济损失，按《员工纪律管理制度》解除劳动合同。并交内公安机关处理

5.2.8 京新股份集团通过每年组织一次信息安全与廉洁的风险评估，每年组织一次关于信息安全与廉洁、反竞争的内部审计，定期组织相关培训等措施；所有人员入职前做背景调查，入职时签定廉洁协议、保密协议，并集中学习本商业道德政策与承诺，表明全体员工理解和承诺遵守该商业道德的政策承诺，从而达成以下商业道德的目标：

商业道德目标			
主题	2023-2027 年五年目标	责任部门	考核周期
反腐败反贿赂	接到的贪污腐败举报事件 0 件	公司办/审计部	一年
	经调查被认可的贪污腐败事件 0 件	公司办/审计部	一年
	利益冲突事件 0 件	公司办/审计部	一年
	欺诈事件 0 件	公司办/审计部	一年
	垄断及不正当竞争事件 0 件	公司办/审计部	一年
	洗钱事件 0 件	公司办/审计部	一年
	商业道德培训所有分子公司覆盖率 100%	公司办	一年
信息安全	信息安全风险评估所有分、子公司覆盖率 100%	人力资源部	一年
	被认可的信息泄露事件 0 件	人力资源部	一年
	侵权事件 0 件	公司办	一年

### 5.3 环境保护管理方案

公司致力发展生产的同时，牢固树立环保优先的理念，自觉承担社会道义与责任，严格遵守环境保护法律、法规和相关规章制度，按照《中华人民共和国环境保护法》和地方生态环境局的管理要求执行，遵守新、扩、改建设项目“环评”和“三同时”等制度。

### 5.3.1 节能降耗承诺：

#### 5.3.1.1 设计能力强技术创新机制完善

- ①采用新技术，实施雨污分流、间接冷却水等；
- ②自主研发新产品，匹配公司的个性化需求；
- ③开展智能化改造、节能改造等，保障环保措施落实到位。

5.3.1.2 公司及主要子公司积极采用节能降耗措施，优化设备和工艺，减少电能和供热以及原料消耗，持续减少碳排放。通过建立的能源管理系统提高能源利用效率通过能源管理系统，及时掌握车间的生产工况，提高生产设备的运转效率和能源的利用效率，避免资源浪费。在生产过程中通过技改，采用非常规水资源以及纯化水浓水回用、冷凝水回用等方式，降低单位产品水耗，降低排污费用。

5.3.1.3 公司生产厂房屋顶具有实施光伏发电的良好基础，进一步地减少用电成本，实现可再生能源的替代。

5.3.1.4 采用现代化软件提高工作效率 OA 协同办公平台内部领用商城新建流程办结流程抄送事宜待办流程红头文件已办流程通知公告我的请求资讯中心公司行政采用 OA、生产采用 ERP、MES 等软件，推动实现全面信息化，提升工作效率，节约用纸，实现生产过程绿色化。

### 5.3.2 水资源管理承诺

5.3.2.1 京新药业建有 200 吨/天和 300 吨/天两套污水处理系统，均采用水解酸化、A/O 等处理工艺，产生的废水经厂区污水处理站处理达标后纳入园区管网。上虞京新共建设了两座污水处理站，合计日处理能力为 1600t/a，采用预处理+调节池+缺氧池+好氧池+二沉池+气浮池+排放池的废水处理工艺，可以做到达标排放。通过药物中和等工艺方式减少废水中 API 的排放。

5.3.3 废气处置方面管理承诺：公司反应釜等高浓废气采用密闭管道收集后接入相应的处理系统，随后一起接到 RTO 焚烧处理；离心机房等密闭隔间收集的低浓废气通过车间废气处理装置后高空排放；污水站好氧段生化废气、储罐呼吸气、危废仓库废气均接入相应废气

处理设施；目前厂区两套 RTO 焚烧装置处理规模均为 30000m<sup>3</sup>/h，设备运行稳定，废气均可处理合格。

5.3.4 固体废弃物方面管理承诺：目前建有 2 个危废仓库，基本符合密闭、防腐、防风、防雨、防漏等要求，厂区所产危废均委托有资质单位进行合理化处理。

5.3.5 原料、化学品防泄露承诺：公司建立化学品仓，从购买、装卸、入库、标识、进出管理、使用等全流程进行合规管理。为加强公司对突发环境事件的管理能力和应急能力，降低突发环境污染事故所造成的环境危害，公司及主要子公司均制定有突发环境事件应急预案，《浙江京新药业股份有限公司突发环境事件应急预案》于 2019 年 12 月 16 日在绍兴市生态环境局新昌分局备案（备案编号 330604-2019-27-M）；《上虞京新药业有限公司突发环境事件应急预案》于 2022 年 1 月 19 日在绍兴市生态环境局上虞分局备案（备案编号 330604-2022-005-H）；《上饶京新药业有限公司突发环境事件应急预案（全本）》于 2022 年 8 月 30 日在上饶市广丰区环保局备案（备案编号 YQ361103-2022-007-L）

5.3.6 生物多样性承诺：公司承诺不使用濒危物种作原料，不使用动物做实验，采取水污分流，定期对雨水、地下水、土壤进行检测，厂区内种植绿植，保护物种多样化。

5.3.7 产品出货后的健康安全及环保管理承诺：公司承诺为客户提供健康、安全、绿色环保的产品，向客户提供 MSDS 告知客户生产、加工、使用过程中需注意防护及其他相关健康问题，告知客户产品生命末期的处置方法，以避免随意丢弃造成环境污染问题，定期对客户进行健康、安全、环保的满意度调查。

5.3.8 公司及主要子公司环保设施运行稳定，2022 年全年环境治理和保护投入 3392 万元，上缴环境保护税 40.58 万元。从而达成以下环境保护的目标：

环境保护五年目标			
主题	2023-2027 年五年目标	责任部门	考核周期
对污染物的处理	水中污染物排放总量较 2022 年减少 2%	环保部	一年
	废水排放检测达标率 100%	环保部	一年
	药物活性成分 (API) 排放 100% 达标	环保部	一年
	废气中污染物排放总量较 2022 年减少 3%	环保部	一年
	废气排放检测 100% 达标	环保部	一年
	噪声外部极测 100% 达标	环保部	一年

	地下水检测达标率 100%	环保部	一年
	土壤检测达标率 100%	环保部	一年
	危险废弃物处理总量较 2022 年减少 4.5%	环保部	一年
	一般废弃物处理总量较 2022 年减少 1.5%	环保部	一年
	废弃物回收处理总量较 2022 年减少 3%	环保部	一年
	废弃物 100%规范处理与回收	环保部	一年
原材料及化学 品管理	化学品 100%规范处理使用	安全环保部	一年
	化学品泄漏事件 0 件	安全环保部	一年
	原材料回收再利用较 2022 年增加 2%	研究院	一年
能源使用及温 室气体排放	用电量较 2022 年减少 1%	设备科	一年
	蒸汽用量较 2022 年减少 2%	设备科	一年
	用水量较 2022 年减少 3.5%	设备科	一年
	光伏用电量较 2022 年增加 1%	设备科	一年
	清洁能源（焚烧自产蒸汽）用量较 2022 年增加 5%	设备科	一年
	温室气体一排放量较 2022 年减少 3%	设备科	一年
	温室气体二排放量较 2022 年减少 2%	设备科	一年
顾客健康安全 与产品生命末 期的环境保护	顾客健康安全事件 0 件	质量部	一年
	产品因顾客健康安全问题召回事件 0 件	质量部	一年
	产品生命末期因处理不当引起的环境污染事件 0 件	质量部	一年

#### 5.4 劳动人权管理方案

京新坚持“创享价值、共同成长”的人才理念，人是一切创造和发展的最终推动者。企业要搭建共享价值的平台，引导和推动个体的创造力转换成真正的价值；对员工的管理从控制转向赋能，用人才牵引机会、以机会促进发展，最终实现员工与企业的共同成长。在工作中要做到用人有标准，培养有体系，不断为每个京新人增添获得感和成就感。

5.4.1 员工职业规划与成长承诺：坚持“重结果、有状态、讲忠诚”的用人标准，让主动做事、创造性的做事，最终能创造价值的人得到重用；以岗位学习、岗位轮换为基础，以“京新商学院”为载体，积极对接外部优秀培训资源，综合运用“传、帮、带”等方法，构建完善的培养体系；通过创新体制、机制。激发每个人的创造力和进取心，持续为个体

赋能，让人人享有企业的发展成果，感受到内心的富贵和荣光，让有事业心的优秀人才在京新开创事业。

**5.4.2 职业健康与安全承诺：**公司建立职业健康与安全管理体系目的是为进一步提高公司的职业健康与安全水平，确保生产经营、管理活动符合法律法规、标准规范的要求，最大限度地避免人员伤亡、财产损失等事故的发生，实现安全发展、可持续发展的战略目标。获得 ISO45001 职业健康体系认证证书。

**5.4.3 员工薪资福利承诺：**公司建立有健全的薪资体系，完整的社会保障及企业福利制度，不定期开展丰富的业余活动。

**5.4.4 维生工资承诺：**公司承诺京新药业股份集团所辖的所有分子公司全体员工的实发薪资均高于当地维持基本生活需要的维生工资标准。低于维生工资的员工占比为 0%，公司承诺持续为申请了维生工资补助的在职员工持续发放维生工资直至员工个人及家庭危机解除；维生工资发放日期与正常工资发放日期一致，为每月 15 日

**5.4.5 人权保护承诺：**建立了一套完整的关于保护童工、保护残疾人、保护女工、优待员工子女，禁止歧视骚扰等关于人权的管理制度与体系，定期对全员进行人权保护的培训、风险评估、内部审计，适时调整管理方法与制度，将侵犯人权的风险遏制在萌芽状态

**5.4.6 社会对话承诺：**为切实维护职工的合法权益，认真履行工会职能，建立协调稳定的劳动关系，提高员工队伍素质，促进企业发展和社会稳定，根据《中华人民共和国工会法》和有关法律法规，结合本公司实际成立工会，并制度《工会管理制度》，与全体员工签定集体协议，

**5.4.7 保护合作友商、社区民众等外部利益人权的利益：**制度外来施工安全管理制度，对外来施工人员的资质进行查验并培训上岗，确认外来施工人员的健康与安全权益，与供应商、客户等合作友商签定合理的保密、廉洁、商务等协议，确保合作友商人的合法权益，严格执行当地的环保、安全等法律法规，做到合法合规排放，确认社区居民的权益。

**5.4.8 在安全、人力资源部门的主导下，全公司员工的努力下，从而达成以下五年劳动人权的目标：**

劳动人权五年目标			
主题	2023-2027 年五年目标	责任部门	考核周期
人权保护	误用童工事件 0 件	人力资源部	一年
	未成年保护违规事件 0 件	人力资源部	一年
	强迫劳动事件 0 件	人力资源部	一年
	歧视、骚扰、虐待事件 0 件	人力资源部	一年
	未调整前的男女薪资差异较 2022 年减少 3%	人力资源部	一年
	劳动人权培训覆盖率 100%	人力资源部	一年
	参与劳动人权内部审计的分子公司覆盖率 100%	人力资源部	一年
	外部利益人权损害投诉事件 0 件	公司办	一年
社会对话	社会及员工满意度较 2022 年提升 5%	公司办	一年
	集体协议各分子公司覆盖率 100%	公司办	一年
	各分子公司工会代表覆盖率 100%	公司办	一年
工作条件	员工平均工资较 2022 年提升 4%	人力资源部	一年
	社会医疗保障及商业保险覆盖率 100%	人力资源部	一年
	工作时间五天休两天	人力资源部	一年
维生工资	持续补发维生工资时间每月 15 日前	人力资源部	一年
	维生工资基准分析所涵盖直属员工百分比 50%以上	人力资源部	一年
	工资低于维生工资的直属员工百分比 0%	人力资源部	一年
	工资低于维生工资的直属员工的平均工资与维生工资基准的百分比差距 0%	人力资源部	一年
职业培训与规划	员工培训平均总时数较 2022 年增加 8%	商学院	一年
	员工技能培训平均时时数较 2022 年增加 5%	商学院	一年
	员工职规划覆盖率 100%	商学院	一年
	员工内部调岗及晋升率提升 1%	商学院	一年
	员工健康安全风险评估场所覆盖率 100%	安全部	一年
	工伤事件 2 件以内	安全部	一年
	工伤损失工时时数较 2022 年减少 10%	安全部	一年

员工健康安全	火灾爆炸事件 0 件	安全部	一年
	职业病事件 0 件	安全部	一年
	职业病体检覆盖率 100%	安全部	一年
	安全检查隐患整改率 100%	安全部	一年

6、复查频率：此政策根据公司的发展以及市场环境，当地政策法规变更需求，每年组内进行复查检讨，下一次复查日期为 2025 年 3 月 1 日前

## 7、相关文件

《供应商筛选和批准管理规定》、《合格供应商管理规定》

## 7、相关记录表单

# 会签部门列表

会签部门	签字/日期	会签部门	签字/日期
董秘办	已 OA 签, 洪贇飞	战略发展部	已 OA 签, 陈 斌
运营管理部	已 OA 签, 石文玉	财务部	已 OA 签, 周叶珍
人力资源部	已 OA 签, 王永江	办公室	已 OA 签, 吕少英
审计部	已 OA 签, 林芬娟	采购部	已 OA 签, 陶琪良
质量管理部	已 OA 签, 刘卫省	法务部	已 OA 签, 董新悦
工程部	已 OA 签, 刘 敏	商学院	已 OA 签, 李 娟
信息部	已 OA 签, 秦 文	安全环保管理部	已 OA 签, 吕旭峰
新昌基地 人事行政部	已 OA 签, 何苏红	化验室	已 OA 签, 王斌彬
上海研究院	已 OA 签, 张盛安	新昌研究院	已 OA 签, 朱双鹏
药品制造公司	已 OA 签, 徐小军	药品销售公司	已 OA 签, 张 冰
制剂外贸销售部	已 OA 签, 孔令丽	上海京新	已 OA 签, 周 珏
化学研究院	已 OA 签, 王青文	绍兴京新	已 OA 签, 栗占锋
山东京新	已 OA 签, 石浙杭	上饶京新	已 OA 签, 林 斌
原料销售部	已 OA 签, 董丽琼	中药研发部	已 OA 签, 姚 譞

内蒙京新	已 OA 签，徐建军	沙溪制药	已 OA 签，郑泳源
中药销售公司	已 OA 签，梁益军	云南京新	已 OA 签，黄永明
深圳巨烽	已 OA 签，彭 昊		

## 附件 3

版本记录:					
版本号	提出部门	编制人	审核人	批准人	生效日期
A/0	人事行政部	俞锦锦	刘念	陈绍碧	2022-10-14
A/1	人事行政部	王海燕	刘念	徐小军	2024-01-15

(1) 新建原因: 建立社会责任相关主题对应的政策目标, 以全面推动社会责任的履行

(2) 变更原因: 变更部分主题的定性承诺与量化指标